



**GIRPEH**  
Pays de la Loire

**2024**

**RAPPORT  
D'ACTIVITÉ**



L'année 2024 s'est inscrite dans un contexte dynamique du marché du travail en Pays de la Loire et de déploiement progressif de la loi pour le plein emploi et de structuration du Réseau pour l'emploi.

Dans ce cadre, le GIRPEH Pays de la Loire a pleinement assumé sa mission de Cap Emploi sur le département de la Loire-Atlantique ainsi que son rôle d'acteur incontournable de l'inclusion professionnelle, en lien étroit avec les services de l'État en région, France Travail, l'Agefiph Pays de la Loire, l'APEC, le département de Loire-Atlantique, les missions locales, les acteurs du médico-social et les employeurs privés et publics.

Notre action s'est articulée autour d'un objectif partagé : favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap et des jeunes en difficulté afin de répondre aux besoins des employeurs confrontés à des difficultés de recrutement dans de nombreux secteurs.

Cette ambition s'est traduite par une mobilisation renforcée de nos équipes, une coopération accrue avec les partenaires publics et privés, et une offre de services adaptée aux enjeux des territoires et aux besoins des entreprises.

En 2024, notre association a également renforcé son ancrage territorial à travers le développement du Service jeunes et la poursuite de l'animation du club « Les Entreprises s'engagent » en Loire-Atlantique.

Les multiples événements et jobdatings organisés tout au long de l'année ont favorisé le retour à l'emploi de nombreux demandeurs d'emploi et mobilisés plusieurs centaines d'employeurs autour des enjeux d'inclusion et d'égalité des chances.

En 2024, les résultats opérationnels et financiers de l'association sont de nouveaux positifs notamment grâce à la mobilisation de l'ensemble des équipes et au soutien financiers de nos partenaires publics et privés.

Dans un contexte économique incertain en 2025, vous pouvez de nouveau compter sur le professionnalisme et l'engagement des équipes pour faciliter l'insertion professionnelle et accompagner les employeurs dans leurs politiques de recrutement.

En 2025, de nouveau, nous avons besoin du soutien des entreprises notamment au travers de leur mobilisation sur nos événements, et de la conclusion de partenariats et de versement de la taxe d'apprentissage pour intensifier nos actions inclusives et continuer la bataille pour le plein emploi !

Merci à toutes et tous pour votre engagement en faveur d'une Société plus inclusive et d'un monde durable.

**Yves-Olivier LENORMAND,**  
**Président du GIRPEH Pays de la Loire**

# GIRPEH PAYS DE LA LOIRE

Depuis 1984, le GIRPEH Pays de la Loire (Groupement Interprofessionnel Régional pour la Promotion de l'Emploi des Personnes Handicapées) accompagne les jeunes et les demandeurs d'emploi en situation de handicap pour faciliter leur inclusion en entreprise, ainsi que les salariés en risque de désinsertion professionnelle.

L'association déploie notamment les dispositifs « **Cap emploi** » et « **Emploi accompagné** » en Loire-Atlantique. Elle accompagne également les employeurs privés et publics dans la mise en place de leurs politiques inclusives ou dans leurs actions de formation à la diversité.

Enfin, le GIRPEH Pays de la Loire anime le dispositif « **Les entreprises s'engagent en Loire-Atlantique** » qui permet l'organisation de jobdatings et d'événements pour favoriser l'inclusion de tous les publics éloignés de l'emploi.



## L'OFFRE DE SERVICES



Le service Cap emploi, organisme de placement spécialisé, assure une mission de service public. Cap emploi est un service dédié aux personnes en situation de handicap et aux employeurs, apportant son expertise sur le champ de l'emploi et du handicap.

Cap emploi intervient en complémentarité des acteurs de l'emploi et de la santé au travail.

Cap emploi 44 regroupe 3 pôles d'expertises :

- L'accompagnement vers l'emploi,
- Le recrutement et l'intégration en emploi,
- Le maintien dans l'emploi et l'évolution professionnelle.



L'Emploi accompagné est un dispositif sur-mesure qui s'adresse aux personnes en situation de handicap ayant besoin d'un accompagnement médico-social et professionnel tout au long de la vie professionnelle.



Le Service Jeunes accompagne des jeunes en difficulté et/ou en situation de handicap dans la construction de leur projet professionnel et/ou leur recherche de stage, de formation ou d'emploi à travers différents dispositifs : Action Région lycéens handicapés, Pop'inclu, Parcours Professionnel des Jeunes Travailleurs Handicapés (PPJTH) et Sécurisation des Parcours, ORientation vers l'Emploi (SPORE).



Les entreprises s'engagent - club de Loire-Atlantique, est composé de représentants d'organisations d'employeurs, de clubs d'entreprises, et d'acteurs de l'emploi et de l'inclusion.

Le club propose une programmation riche et diversifiée, favorisant l'engagement des entreprises en matière d'emploi et d'inclusion dans tout le département et permettant de travailler ensemble sur les grands enjeux du territoire.



Le pôle Conseil et Formation propose des sensibilisations au handicap, des formations et du conseil à destination des entreprises, centres de formation, et partenaires emploi.

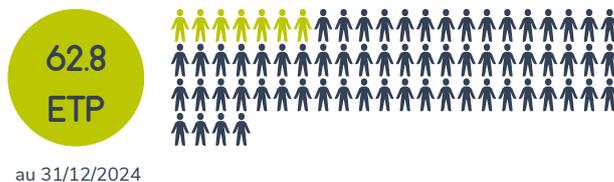
# RICHESSSES HUMAINES

## LES EFFECTIFS EN 2024

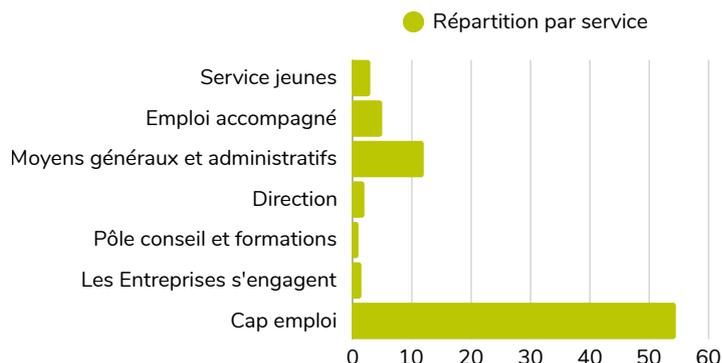
70 personnes au 31/12/2024

79 personnes présentes sur l'ensemble de l'année 2024

dont 8 entrées et 10 sorties en 2024



En 2024, le GIRPEH comptait parmi ses effectifs **11 collaborateurs** bénéficiaires d'une RQTH, soit presque 4 fois plus que l'obligation légale fixée.



## LA FORMATION EN 2024

41

collaborateurs formés  
en 2024



298  
heures

de formations réalisées  
en interne

## FAITS MARQUANTS 2024

### • Changement au sein de la Direction

Violaine VIGNERONT (anciennement Directrice Adjointe) a pris le poste de Directrice en décembre 2024.



### • Lancement de la démarche QVCT



En 2024, le GIRPEH Pays de la Loire s'est lancé dans une démarche QVCT, accompagné par l'ARACT.

Cette démarche s'est faite en plusieurs étapes :

- Création d'un comité de pilotage (COFIL) composé de la Direction ainsi que des représentants de la majorité des services,
- Diagnostic réalisé par le COFIL puis complété avec l'ensemble des collaborateurs lors du séminaire du 11 juin 2024 afin de dégager les axes prioritaires de travail,
- Création de groupes de travail composés de 5 à 6 collaborateurs autour de 4 thématiques :
  - Stratégie et orientation de l'association
  - Organisation du travail
  - Répertoire, qualifier et classifier les métiers de l'association : fiches de poste
  - GPEC : gestion parcours emploi compétences

# PAROLE À...



2024, marque une nouvelle étape dans la construction d'un service public de l'emploi plus inclusif, avec une coopération territoriale renforcée comme celle que nous menons avec le GIRPEH Pays de la Loire et Les Entreprises s'engagent.

Notre partenariat constitue un levier pour amener les employeurs à recruter davantage de collaborateurs en situation de handicap, les inciter à recruter autrement et à dire non au conformisme.

54 % des employeurs se disent prêts à embaucher davantage de salariés en situation de handicap. Nous devons les aider, ensemble, à faire de cette intention une réalité !

J'en suis convaincu, nous devons accompagner au plus près les employeurs : c'est eux qui ont la clef des emplois de demain.

C'est justement pour s'adapter à leurs besoins que nous avons lancé en 2024 France Travail Pro pour co-construire avec chaque employeur la "solution de recrutement" dont il a besoin avec son interlocuteur privilégié.

Chaque jour nos 6 000 conseillers France Travail Pro vont à la rencontre des entreprises pour leur proposer des solutions de recrutements plus inclusives et faire la promotion de profils différents. Aucune offre n'est incompatible avec le handicap et la diversité.

Et cette prospection nous la faisons désormais de façon coordonnée avec les acteurs du réseau pour l'emploi et notamment au côté du réseau des Cap emploi pour continuer la promotion de profils issus des teams handicap, valoriser les savoir-être et promouvoir les immersions, la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) pour tester les talents sur leurs aptitudes en situation.

Nous partageons avec le GIRPEH Pays de la Loire la même conviction : personne n'est inemployable.

C'est notre action commune, celle d'un service public de l'emploi uni sur chacun des territoires qui pourra aider à faire tomber les dernières barrières !

**Thibaut Guilluy,**  
**Directeur Général France Travail**  
**Co-président Les Entreprises s'engagent**





## LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR CAP EMPLOI

3 935

PERSONNES ACCOMPAGNÉES



1 429 demandeurs d'emploi

1 016 actifs accompagnés dans l'emploi



## LES EMPLOYEURS ACCOMPAGNÉS PAR CAP EMPLOI

164 intégrations en emploi

609 maintiens dans l'emploi

145 offres recueillies et diffusées

680 visites d'employeurs (dont sensibilisations au handicap)

287 évènements emploi sur lesquels Cap emploi a été présent (jobdatings, forums, petits déjeuners employeurs)

1 442

Employeurs publics ou privés accompagnés

799 pour le volet Recrutement,  
643 pour le volet Maintien

## LES TEMPS FORTS DE 2024

## Pilotage stratégique et anticipation des réformes

- Poursuite des dynamiques engagées en 2023 au sein des Lieux Uniques d'Accompagnement, avec un renforcement des synergies dans les Teams H et au sein des équipes Entreprises; ainsi qu'une mobilisation accrue de l'offre de services intégrée et professionnalisation sur les outils communs.
- Préparation active à la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi : suivi des décrets, installation des instances du Réseau Pour l'Emploi (comité pour l'emploi, groupes techniques), appropriation et montée en compétences sur les étapes de parcours vers l'emploi attendues.

## Renforcement de l'accompagnement des employeurs

- Sensibilisation sur les enjeux du recrutement et du maintien en emploi des personnes en situation de handicap.
- Approche proactive "d'aller vers" les entreprises, avec une présence accrue sur le terrain, des visites ciblées et des interventions sur site pour mieux comprendre les besoins, lever les freins à l'embauche et proposer des solutions concrètes de maintien dans l'emploi.

## Actions et initiatives territoriales

- Lancement des "Rallyes des immersions" pour promouvoir le stage comme levier d'insertion, favoriser la découverte des métiers en tension et créer des passerelles concrètes vers l'emploi.
- Contribution à l'organisation du Salon Départemental des ESAT, en partenariat avec la MDPH et France Travail, pour renforcer les liens entre secteur protégé et milieu ordinaire.
- Organisation du forum compensation à Saint-Nazaire.

## Professionnalisation et développement des compétences

- Mise en place de référents métier sur l'accompagnement et le maintien dans l'emploi.
- Renforcement de l'expertise handicap, à travers une veille et des rencontres de partenaires et fournisseurs.
- Structuration du service maintien EN emploi et Évolution professionnelle.

## Communication et visibilité

- Refonte des outils de communication pour améliorer la lisibilité, l'accessibilité et la valorisation de l'offre de services auprès des publics et partenaires.
- Mobilisation renforcée des équipes sur les jobdating et en particulier ceux du club les Entreprises s'engagent.



#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi  
des personnes handicapées

96 duos formés pour Duoday, par les équipes de France Travail et Cap emploi en Loire-Atlantique !

9 jobdatings organisés sur la période avec plus de 500 participants – dont le forum compensation à Saint Nazaire et le jobdating spécial handicap à Nantes

6 ateliers et sensibilisations destinés aux employeurs et 5 ateliers et sensibilisations à destination des candidats : 90 participants sur l'ensemble des ateliers.

6 portes ouvertes organisées pour faire découvrir un métier, une entreprise ou un secteur d'activité à travers des ateliers et visites : 33 participants au total



## LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES VERS L'EMPLOI

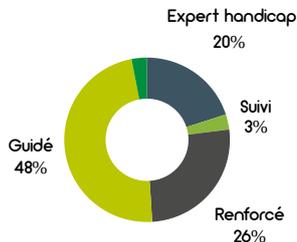
# 2 493

PERSONNES ACCOMPAGNÉES  
VERS L'EMPLOI

Cap emploi accompagne **20%** des travailleurs handicapés inscrits à France Travail et intervient en **appui ponctuel** pour les autres demandeurs d'emploi.

Les conseillers ont pu également accompagner **75** chercheurs d'emploi non encore inscrits à France Travail dans le cadre du **SAS** en vue de la sécurisation de leur parcours

Répartition des demandeurs d'emploi par type d'accompagnement au sein du Lieu Unique d'Accompagnement



Appui ponctuel :

- 128 Ateliers "Parler du handicap à un employeur"
- 64 Ateliers "Aptitudes et compensation"
- 164 aménagements de situation de travail dans le cadre d'une intégration
- 482 entretiens diagnostics croisés
- 226 RDV avec l'animateur multimédia

### 363 immersions réalisées



- 139 PMSMP\* pour découvrir un métier,
- 86 PMSMP pour confirmer un projet professionnel
- 30 PMSMP pour initier une démarche de recrutement
- 12 stages en ESAT (MISPE)
- 96 duos formés dans le cadre du Duoday

\*Période de mise en situation milieu professionnel

### 261 ateliers réalisés

- 128 ateliers animés par l'équipe recrutement,
- 122 ateliers animés par l'équipe accompagnement et l'équipe CEP
- 11 ateliers animés par Oceans pour les bénéficiaires sourds



## LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES DANS L'EMPLOI

# 799

NOUVEAUX ACCOMPAGNEMENTS DANS L'EMPLOI

Dont :

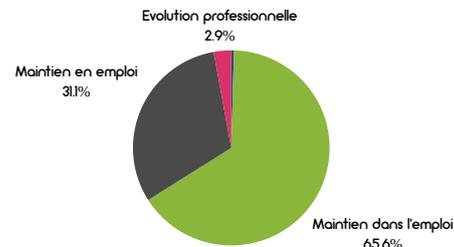
- 609 services maintien DANS l'emploi
- 190 services maintien EN emploi et évolution professionnelle (dont 173 CEP)

➔ Origine des sollicitations et services concernés



# 1 145

SOLLICITATIONS



Les résultats communs des équipes Cap emploi et France Travail en Loire Atlantique :

CAP EMPLOI 44



**5%** Taux de retour à l'emploi des DEBOE parmi l'ensemble des retours à l'emploi

- ➔ 4 644 DEBOE ont retrouvé un emploi
- 2 977 DEBOE de longue durée étaient en recherche depuis plus de 12 mois en fin d'année

**6.9%** de recrutement de DEBOE parmi les offres satisfaites avec service

**82.6%** de satisfaction des DEBOE vis-à-vis de leur accompagnement

- ➔ 84.8% de satisfaction des DEBOE quant à la facilité à obtenir une réponse à leur sollicitation

Les résultats du service "accompagnement dans l'emploi" du Cap emploi 44 :

CAP EMPLOI 44

**93%** de maintiens dans l'emploi réussis

- ➔ 92% de maintiens réussis dans le privé
- 97% de maintiens réussis dans le public

**482** maintiens dans l'emploi réussis

- ➔ 416 maintiens réussis au sein d'entreprises privées
- 66 maintiens réussis au sein d'organisations publiques

**61%** des accompagnements en emploi et évolution professionnelle aboutissent à un projet professionnel défini

# EMPLOI ACCOMPAGNÉ



La plateforme territoriale de l'Emploi Accompagné de Loire-Atlantique est composée de :

- 5 job coaches du GIRPEH
- 4 job coaches ADAPEILA
- 1 job coach APF



Tous les jobcoachs utilisent la méthode IPS (Individual Placement Support)

## Mise à jour de des process

Outils de suivi, étapes clés d'accompagnement, mise en place de bilans d'accompagnement intermédiaires et finaux

## Réorganisation de l'équipe

Répartition des accompagnements par territoires (Nord-Ouest / Nord-Est / Sud) afin de gagner en réactivité et développer en local les partenariats avec les équipes associées

## Mise en place de Perm'et Toi !

Permanence mensuelle destinée à recevoir à la demande les personnes sorties de l'accompagnement ainsi que leurs employeurs permettant une recrudescence de sorties du dispositif depuis sa mise en place en septembre

## LES TEMPS FORTS 2024

- Poursuite des groupes / ateliers avec les personnes accompagnées : Troc Expériences, Estime de soi, Expérimentation TCC, Habilités sociales
- Mise en place d'une collaboration pérenne avec l'équipe **declic EMPLOI** dans le cadre d'actions et outils liés aux développement de partenaires
- Participation aux journées européennes de l'Emploi Accompagné à Barcelone
- Participation à un groupe de travail organisé par l'entreprise Orange afin de sensibiliser les RH et managers au maintien dans l'emploi
- Poursuite de l'implication de l'équipe au sein du PTSM et des actions "Petits déjeuner" visant à sensibiliser sur les troubles du psychisme au travail

## L'ACCOMPAGNEMENT EN 2024

ÂGE MOYEN

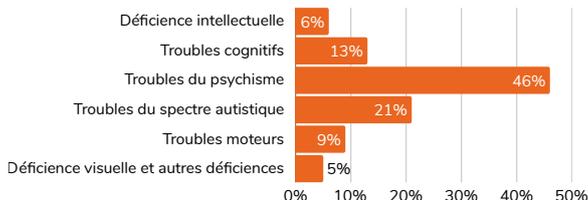
**37,1 ans**

GENRE

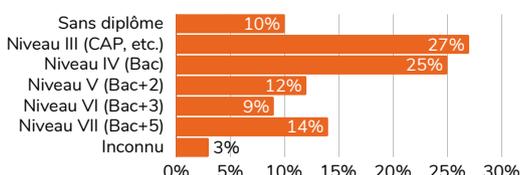


- 49% de femmes
- 51% d'hommes

NATURE DU HANDICAP PRINCIPAL DE LA PERSONNE



NIVEAU DE QUALIFICATION

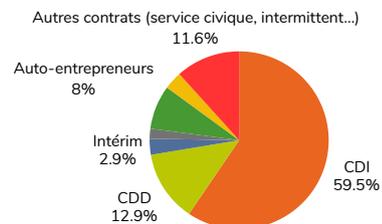


**192** PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN LOIRE-ATLANTIQUE

➡ 15 entrées en 2024 et 27 sorties

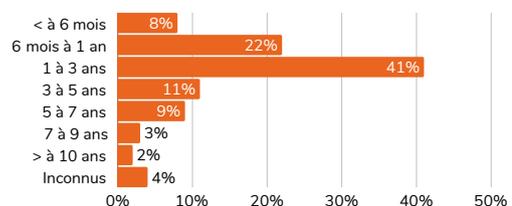
Moins de 2 mois 1/2 est le temps moyen d'intégration en entreprise après l'entrée dans le dispositif.

RÉPARTITION DES CONTRATS



86 % de contrats dans le secteur privé, 14% dans la fonction publique

DURÉE MOYENNE DES CONTRATS DE TRAVAIL



# SERVICE JEUNES



## LES DISPOSITIFS

### 3 dispositifs d'accompagnement :

#### → ACTION REGION - Accompagnement de lycéens en situation de handicap

Région Pays de la Loire. Année scolaire 2024-2025

- 67 sollicitations
- 3 soirées de présentation aux familles
- 3 sensibilisations collectives en établissements scolaires

**Objectifs du dispositif :** travailler l'orientation avec les jeunes et leurs familles, accompagner les équipes enseignantes, proposer un suivi de lieu de stage, anticiper les besoins des jeunes en milieu professionnel.



#### → PPJTH - Parcours Professionnel des Jeunes Travailleurs Handicapés

Bassins de Nantes, Saint-Nazaire et Ancenis

- 74 orientations durant l'année civile
- 72 accompagnements en entrées/sorties permanentes
- Un atelier à destination des salariés du groupe Manitou
- Une soixantaine de situations étudiées dans le cadre de commissions avec la MDPH

**Objectifs du dispositif :** travailler sur le sujet du projet professionnel et la adaptations au poste. Accompagner l'acceptation du handicap en lien avec les professionnels de santé.

#### → Pop Inclu – Accompagnement de jeunes

- Lancement en 2024 en co-portage avec l'Adapeila avec un financement ARS
- Accompagnement de jeunes de + de 20 ans, sous amendement CRETON avec orientation ESAT
- 6 jeunes accompagnés et 8 ateliers animés

**Objectifs du dispositif :** accompagner des jeunes inscrits en IME dans la découverte du milieu ordinaire de travail à travers la recherche de stages, de visites d'entreprises, de recherches de centres de formations et des ateliers de compétences psychosociales.



## LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

 + DE 200 SITUATIONS ÉTUDIÉES



Des jeunes portant en majorité des troubles psychiques ou cognitifs, ou une déficience mentale



La majorité des troubles psychiques des jeunes sont liés à des parcours de vie complexes : notre action sur le champ professionnel permet aussi à ces jeunes d'avoir un espoir de pouvoir se stabiliser.

## DES PARTENARIATS SOLIDES

- Soutien des parcours d'accompagnement par des partenaires comme l'Ecole de la 2e chance, Face, le Centre de Ressources Autisme, NQT, Up'Interim, T'Cap, etc.
- Sécurisation des suites de parcours grâce au partenariat avec le Service Public de l'Emploi : France Travail, Mission locale, Cap Emploi,
- Participation au CLEE (Comité local Ecole Entreprise) Sud Loire,
- Participation au PRITH (Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés),
- Participation à la PSAD Sud Loire (Plateforme de Suivi et d'Appui aux décrocheurs),
- Participation aux réunions Jeunes auprès de la MDPH,
- Participation à des sensibilisations familles aux parcours de scolarité des élèves en situation de handicap avec le CIO à Saint-Nazaire,
- Sensibilisation au handicap par nos services auprès des entreprises,
- Pose de diagnostics grâce au service public de l'emploi permettant d'avoir accès aux prestations d'appui spécifiques proposées par l'Agefiph,
- Lien spécifique et confiance dans l'enceinte des lycées.

Ils nous font confiance et soutiennent nos actions notamment via la taxe d'apprentissage



# LES ENTREPRISES S'ENGAGENT



## CONTEXTE

Les entreprises s'engagent - club de Loire-Atlantique, est composé de représentants d'organisations d'employeurs, de clubs d'entreprises et d'acteurs de l'emploi et de l'inclusion.

Le club organise des jobdatings et des événements pour favoriser l'engagement des entreprises en matière d'emploi et d'inclusion dans tout le département.

L'objectif du club est de rassembler, valoriser les initiatives et accompagner les entreprises en matière d'emploi et d'inclusion pour construire ensemble une économie plus durable et plus solidaire.

## NOS ACTIONS EN 2024

- **11/01** : "Journée des 2 Mondes" à Guérande
- **22/01** : Conférence France Travail avec Thibaud GUILLUY
- **30/01** : Campus de l'inclusion - Masterclass Nantes
- **08/02** : Tramway de l'emploi à Toulouse
- **21/02** : Campus de l'inclusion - Immersion Nantes
- **22/02** : Club RH à Saint-Nazaire
- **13/03** : Jobdating Aéro Naval à Saint-Nazaire
- **14/03** : Rencontre entre le NRMV & E2C Nantes Saint-Nazaire
- **28/03** : Jobdating Synergie à la Beaujoire
- **03/04** : Match du B.U.T. avec le NRMV et les IUT de Nantes Université
- **10/04** : Campus de l'inclusion - Action Nantes
- **10/04** : Salon Tech'Alternance
- **29/05** : Tramway de l'emploi à Nantes
- **07/06** : Campus de l'inclusion - Tremplin Nantes
- **25/06** : "Journée des 2 Mondes" à Savenay
- **05/09** : Jobdating & Théâtre à Nantes
- **17/10** : Jobdating "Les Startups recrutent" - Startups & Innovation Day
- **21/11** : Jobdating spécial handicap à Bouguenais
- **05/12** : Campus de l'inclusion - Masterclass Saint-Nazaire
- **10/12** : Jobdating & théâtre à l'Aéroport de Nantes

## Ils soutiennent nos actions



## LES ENGAGEMENTS DU CLUB

Les engagements du club en Loire-Atlantique portent sur les thématiques suivantes :

- Jeunes
- Handicap
- Sobriété
- Sport
- Quartiers prioritaires
- Achats inclusifs
- Réfugiés

**20**  
événements

**146**  
recruteurs mobilisés

**2314**  
candidats mobilisés

**1828**  
spectateurs aux pièces de théâtre-forum / concerts organisés

L'année en quelques chiffres

# PÔLE CONSEIL & FORMATIONS

Le GIRPEH Pays de la Loire accompagne les entreprises dans les différents aspects techniques liés à la question du Handicap au travail en proposant un catalogue de **12 formations et sensibilisations**.



117

PERSONNES  
FORMÉES

14

FORMATIONS, SENSIBILISATIONS  
ET PRESTATIONS RÉALISÉES

Qualiopi

processus certifié

REPUBLIQUE FRANCAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :

ACTIONS DE FORMATION

Début 2024, le GIRPEH Pays de la Loire obtient le renouvellement de sa CERTIFICATION QUALIOPi

Cette certification confirme la volonté du GIRPEH et son application d'une démarche qualité, elle reconnaît la qualité de nos process et de nos formations.

Les objectifs du pôle conseil et formations sont de professionnaliser l'approche du handicap en emploi par :

## LES SENSIBILISATIONS & FORMATIONS :

- Devenir référent handicap (interentreprises en présentiel et formations sur-mesure)
- L'essentiel du handicap
- Manager des personnes en situation de handicap (intra-entreprise)
- Sensibilisation Handicap Qualiopi (webinaire 2h)
- Non-discrimination à l'embauche
- Mettre en œuvre une politique handicap

## DU CONSEIL, POUR DE L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL POST-INAPTITUDE

Dans le cadre de la prévention de la désinsertion, le GIRPEH Pays de Loire propose aux employeurs des accompagnements pour leurs (ex-)salariés licenciés pour inaptitude dans l'élaboration d'un projet professionnel et développement de son employabilité en tenant compte des contraintes de santé.

→ En 2024, 4 accompagnements ont été réalisés.

## INTERVENTION POUR LE DISPOSITIF OBJECTIF PARCOURS PRO – OETH

NEW 2024 NEW

oeth ASSOCIATION  
OBJECTIF EMPLOI DES  
TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Depuis 2024, l'association OETH a lancé le dispositif « Objectif Parcours Pro » destiné à renforcer l'employabilité des salariés confrontés à une problématique de maintien dans l'emploi. Simple et rapide, Objectif Parcours Pro permet d'agir le plus précocement possible afin d'éviter les ruptures de parcours des salariés.



Le GIRPEH Pays de la Loire, expert dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap, assure la mise en œuvre de ce dispositif sur le département de la Loire-Atlantique, en sous-traitance de l'OPF Sarthe.

→ En 2024, 2 accompagnements ont été réalisés

Ils nous ont fait confiance en 2024



# GIRPEH

Laboratoire de solutions au service  
de l'emploi et du handicap

[www.girpeh-asso.fr](http://www.girpeh-asso.fr)

1 rue Didiene  
44 000 Nantes

02.40.08.66.07