

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2023





En 2023, dans un contexte favorable de progression de l'emploi et de l'activité économique ainsi que de baisse du chômage, le GIRPEH Pays de la Loire a de nouveau fait preuve d'agilité en adaptant son offre de services afin de répondre au mieux aux besoins et attentes des partenaires publics, des employeurs, et des personnes accompagnées (salariés, demandeurs d'emplois en situation de handicap et jeunes en difficultés).

Une année 2023 qui a permis de faire évoluer l'offre de services afin de répondre au nouveau cadre de la convention 2023-2027 avec un renforcement des actions de sécurisation des parcours et de prévention de la désinsertion.

Les actions du GIRPEH Pays de la Loire dans le cadre de « Les Entreprises s'engagent » ont permis d'amplifier la mobilisation des employeurs sur les questions d'emploi et d'inclusion en Loire-Atlantique.

L'organisation de nombreux jobdatings et événements caritatifs en Loire-Atlantique a contribué à favoriser le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi dans un contexte de pénurie de compétences dans de nombreux secteurs ainsi qu'à lever des fonds pour soutenir des associations comme la Team 303 ou la Philharmonie des Quartiers de Saint-Nazaire.

Cet engagement au côté de l'Etat, du département de Loire-Atlantique et de plusieurs municipalités (Bouguenais, Guérande, Montoir de Bretagne, Nantes, Saint-Nazaire ou bien encore Savenay), de France Travail et du Réseau pour l'emploi ainsi que des organisations professionnelles contribue à rendre les sociétés plus inclusives et permet de développer l'image du GIRPEH Pays de la Loire.

Le professionnalisme et l'engagement des équipes ont permis d'avoir de bons résultats notamment en matière de placement, de maintien dans l'emploi, de conseil en évolution professionnelle pour les personnes handicapées, et de construction de projets professionnels pour les jeunes en difficultés notamment dans le cadre du service Jeunes du GIRPEH, des dispositifs « Cap Emploi » et « Emploi accompagné » (en partenariat avec l'ADAPEI de Loire-Atlantique).

En 2024, le Cap emploi va devoir continuer à accompagner le déploiement de la loi pour le plein emploi et la mise en place du Réseau pour l'emploi. L'objectif est d'accélérer les recrutements des travailleurs en situation de handicap en lien rapproché avec les entreprises. 2024 devra aussi permettre de renforcer les actions de prévention de la désinsertion.

En 2024, nous allons continuer également à intensifier les actions de « Les Entreprises s'engagent » pour rendre les entreprises encore plus inclusives.

Enfin en 2024, il est prioritaire de nouer des partenariats avec des fondations et des entreprises, et de développer la collecte de taxe d'apprentissage pour sécuriser et développer le service jeunes.

Yves-Olivier LENORMAND,
président du GIRPEH Pays de la Loire

GIRPEH PAYS DE LA LOIRE

Depuis 1984, le GIRPEH Pays de la Loire (Groupement Interprofessionnel Régional pour la Promotion de l'Emploi des Personnes Handicapées) accompagne les jeunes et les demandeurs d'emploi en situation de handicap pour faciliter leur inclusion en entreprise, ainsi que les salariés en risque de désinsertion professionnelle.

L'association déploie notamment les dispositifs « **Cap emploi** » et « **Emploi accompagné** » en Loire-Atlantique. Elle accompagne également les employeurs privés et publics dans la mise en place de leurs politiques inclusives ou dans leurs actions de formation à la diversité.

Enfin, le GIRPEH Pays de la Loire anime le dispositif « **Les entreprises s'engagent en Loire-Atlantique** » qui permet l'organisation de jobdatings et d'événements pour favoriser l'inclusion de tous les publics éloignés de l'emploi.



L'OFFRE DE SERVICES



Déléataire d'une mission de service public en tant qu'organisme de placement spécialisé. Cette mission d'accompagnement vers et dans l'emploi est à destination des personnes en situation de handicap et des employeurs.



Le dispositif "Emploi Accompagné" a pour objectif de permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder et de se maintenir dans l'emploi par la sécurisation de leur parcours professionnel en milieu ordinaire. Il comporte un accompagnement médico-social et un soutien à l'inclusion professionnelle.



Les dispositifs du service Jeunes accompagnent les jeunes dans leur orientation et leur projet professionnel.



"Les entreprises s'engagent - club de Loire-Atlantique", un dispositif pour construire de nouveaux axes de coopération et de passage à l'action entre entreprises et État, pour répondre aux grands défis sociaux et environnementaux actuels.



Conseil et formation RSE & Handicap pour les employeurs privés et publics. Actions de formation à la diversité.

Co-animation des Clubs « Handicap & Emploi » avec le Medef 44.



LES EFFECTIFS EN 2023

71 personnes au 31/12/2023

- 81 personnes présentes sur l'ensemble de l'année 2023
- dont 11 entrées et 12 sorties en 2023

64.25
ETP



au
31/12/2023



2023, année de transformation sur le champ de l'emploi avec la création de France travail et du réseau pour l'emploi, mais aussi l'adoption de nombreuses mesures pour les personnes en situation de handicap. Avoir intégré ces dispositions dans la loi plein emploi, sans faire une loi "spéciale handicap" témoigne de l'ambition que nous portons depuis près de 2 ans déjà, avec le rapprochement de nos deux réseaux. Une seule porte d'entrée pour tous : le droit commun avec un lieu unique d'accompagnement dans l'agence France travail et une « team handicap » composée de conseillers formés au handicap et de conseillers Cap emploi qui mobilisent leur expertise essentielle dans chaque situation qui nécessite un accompagnement pour compenser le handicap. Et faire émerger ainsi ensemble un service public de l'emploi pleinement inclusif.

Ce rapprochement est opérationnel pour l'accompagnement des personnes. Et les mesures de la Conférence Nationale du Handicap permettront d'aller plus loin encore avec l'ensemble des acteurs du handicap, pour que chaque personne soit d'abord regardée pour son potentiel, son envie d'autonomie par le travail. Avec France Travail aux côtés des Cap emploi, il s'agit aussi de progresser davantage dans la sensibilisation et la mobilisation des employeurs : prospection en binôme, immersions facilitées, promotion de profils issus des teams handicap, développement de jobdatings originaux (tram pour l'emploi, journée des deux mondes, etc.).

À cet égard le partenariat exemplaire en Loire-Atlantique entre le GIRPEH Pays de la Loire et le club « Les Entreprises s'engagent » et au-delà avec tous les acteurs économiques du territoire constitue un levier pour amener les employeurs à recruter davantage de collaborateurs en situation de handicap. Sous l'impulsion de l'ami Yves-Olivier, votre mobilisation est inspirante et j'aurais à cœur avec France Travail d'y œuvrer auprès de vous toujours plus et d'en déployer l'esprit et les plus belles innovations dans le reste du pays.

2024 sera aussi l'occasion pour nos deux réseaux de poursuivre le chemin engagé puisque nous pilotons ensemble la mise en œuvre de 4 mesures issues de la conférence nationale du handicap. Je sais pouvoir compter une fois encore sur la dynamique initiée par le GIRPEH en Loire-Atlantique. Seuls par nos actions nous pouvons changer la vie de quelques personnes. Pleinement unis, nous pouvons aujourd'hui changer la société pour la rendre inclusive et ouverte à tous les talents.

Que vive la force de nos différences et notre solidarité !

Thibaut Guilluy,
Directeur Général France Travail
Co-président Les Entreprises s'engagent



LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR CAP EMPLOI

3 491

PERSONNES ACCOMPAGNÉES



2 426 demandeurs d'emploi

1 065 salariés accompagnés dans l'emploi



LES EMPLOYEURS ACCOMPAGNÉS PAR CAP EMPLOI

228 intégrations en emploi

583 maintiens dans l'emploi

238 offres recueillies et diffusées

351 visites d'employeurs (dont sensibilisations au handicap)

145 événements emploi sur lesquels Cap emploi a été présent (jobdatings, forums, petits déjeuners employeurs)

1 490

Employeurs accompagnés

826 pour le volet Recrutement,

664 pour le volet Maintien

Employeurs
publics ou privés

LES TEMPS FORTS DE 2023

La consolidation du rapprochement avec Pôle emploi :



- Un déploiement de l'offre de services employeurs en complémentarité avec Pôle emploi permettant une progression de la part des recrutements de travailleurs en situation de handicap et une augmentation des promotions de profils
- Une atteinte de la capacité des portefeuilles EXpert Handicap permettant d'accompagner plus de demandeurs d'emploi
- Un renforcement des appuis ponctuels Cap emploi en complémentarité des accompagnements Pôle emploi afin d'approfondir les besoins spécifiques liés au handicap
- Une structuration d'ateliers dédiés pour les personnes accompagnées
- Des objectifs communs globalement atteints et une collaboration accentuée avec les agences Pôle emploi

Structuration et mise en œuvre de la nouvelle offre de services de l'accompagnement dans l'emploi :

- Appropriation et mise en œuvre la nouvelle offre de service conventionnelle
- Visibilité auprès des partenaires en particulier sur l'évolution professionnelle et le maintien EN emploi
- Présence renforcée auprès des employeurs publics
- Collaboration avec les Services de Prévention et de Santé au Travail
- Atteinte des nouveaux objectifs fixés



#seeph2023

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

100 duos formés pour Duoday, par les équipes de Pôle emploi et Cap emploi en Loire-Atlantique !

8 jobdatings organisés sur la période avec plus de 450 participants – dont l'action sport et handicap sur Saint Nazaire

5 ateliers et sensibilisations destinés aux employeurs

5 ateliers et sensibilisations à destination des candidats

7 portes ouvertes organisées pour faire découvrir un métier, une entreprise ou un secteur d'activité à travers des ateliers et visites.



LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES VERS L'EMPLOI

2 426

PERSONNES ACCOMPAGNÉES
ACCOMPAGNÉES VERS L'EMPLOI

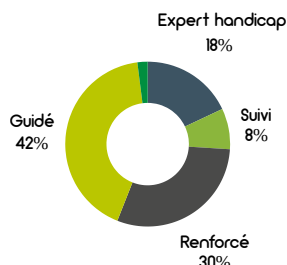


Dans le cadre du lieu unique d'accompagnement, Cap emploi a réalisé avec Pôle emploi **4 966** placements en emploi de personnes en situation de handicap.

Cap emploi accompagne **26%** des travailleurs handicapés inscrits à Pôle emploi et intervient en **appui ponctuel** pour les autres demandeurs d'emploi.

Les conseillers ont pu également accompagner **96** chercheurs d'emploi non encore inscrits à Pôle emploi dans le cadre du **SAS** en vue de la sécurisation de leur parcours

Répartition des demandeurs d'emploi par type d'accompagnement au sein du Lieu Unique d'Accompagnement



Appui ponctuel :

- 152 Ateliers "Parler du handicap à un employeur"
- 50 Ateliers "Aptitudes et compensation"
- 228 aménagements de situation de travail dans le cadre d'une intégration
- 361 entretiens diagnostics croisés
- 230 RDV avec l'animateur multimédia



329 immersions réalisées

- 113 PMSMP* pour découvrir un métier,
- 64 PMSMP pour confirmer un projet professionnel
- 40 PMSMP pour initier une démarche de recrutement
- 12 stages en ESAT (MISPE)
- 100 duos formés dans le cadre du Duoday

*Période de mise en situation milieu professionnel

347 ateliers réalisés

- 152 ateliers animés par l'équipe recrutement,
- 138 ateliers animés par l'équipe accompagnement,
- 30 ateliers animés par l'équipe CEP
- 27 ateliers animés par Ocens pour les bénéficiaires sourds



LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES DANS L'EMPLOI

92% de maintiens réussis
93% dans le privé, 89% dans public

708 accompagnements dans l'emploi

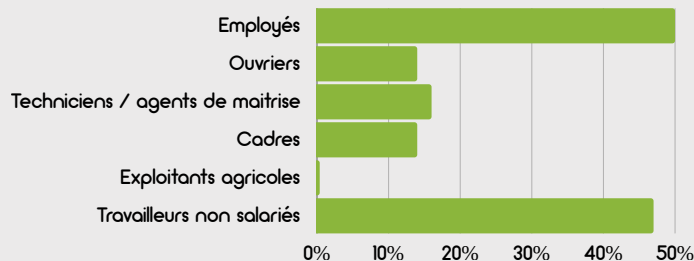
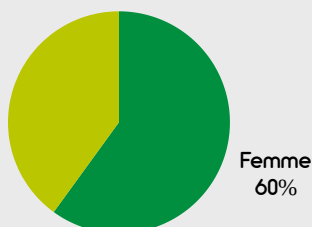
Dont : **583** services maintien DANS l'emploi
125 services maintien EN l'emploi et évolution professionnelle (111 CEP)

1 065 signalements

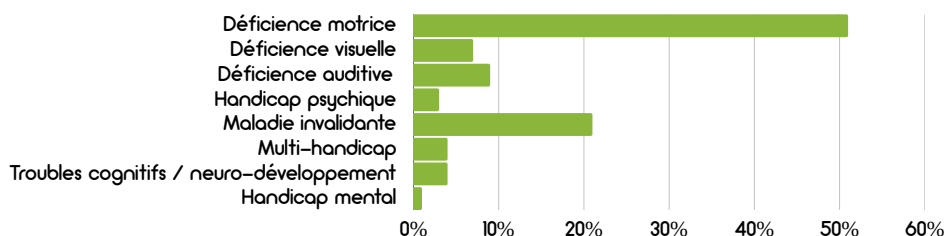
Dont : **239** par des employeurs privés
44 par des employeurs publics
337 par la médecine du travail
333 par les salariés ou agents concernés
21 par des travailleurs indépendants
91 par d'autres acteurs (CARSAT/CPAM/ Cap emploi / assistants sociaux)

Les salariés accompagnés :

Homme
40%



Nature de handicap des personnes accompagnées dans l'emploi en % :



EMPLOI ACCOMPAGNÉ



1 APPUI POUR LES EMPLOYEURS ET LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



2017 | LANCEMENT DU DISPOSITIF

2021 | DÉPLOIEMENT DU DISPOSITIF

2022/2023 | LANCEMENT DE LA PLATEFORME AVEC DES PARTENAIRES ASSOCIÉS
[DESTINATION.EMPLOI-ACCOMPAGNE.FR](https://destination.emploi-accompagne.fr)



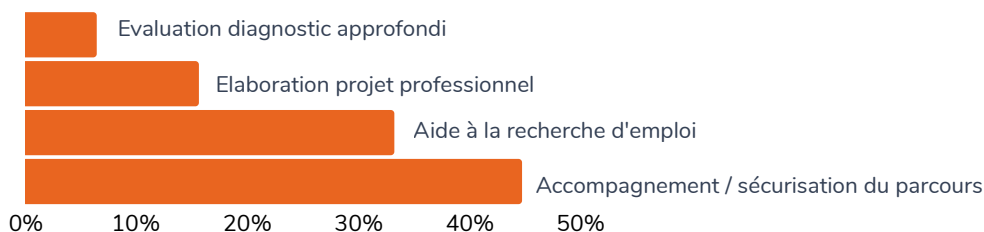
5 job coaches du GIRPEH + méthode IPS (Individual Placement and Support)



→ UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE :

sans limite dans le temps + tout au long du parcours professionnel de la personne + avec le soutien de job coaches + avec l'ensemble des acteurs professionnels, sanitaires et sociaux.

MODALITÉS D'INTERVENTIONS DES JOB COACHS



L'ACTIVITÉ EN 2023

192 PERSONNES
ACCOMPAGNÉES EN LOIRE-ATLANTIQUE

↔ 23 entrées en 2023 et 14 sorties

Moins de 2 mois 1/2 est le temps moyen d'intégration en entreprise après l'entrée dans le dispositif.



114 contrats signés pour 130 personnes

37% de CDI, 30% de CDD, 11% de contrats en intérim, 9% de PMSMP, 5% de création d'entreprise, 3% en apprentissage, 2% d'indépendant, 2% de service civique et 1% de bénévolat.

86,8 % de contrats dans le secteur privé, 13,2% dans la fonction publique



LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

ÂGE MOYEN

35,29 ans

GENRE



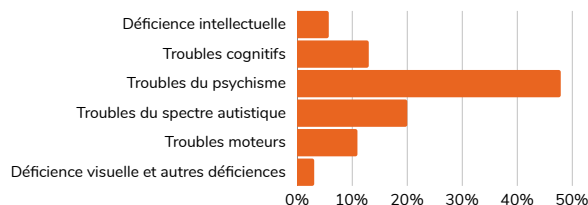
- 53,1 % de femmes
- 46,9 % d'hommes



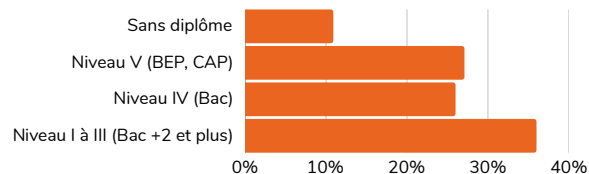
48% des personnes ont des troubles du psychisme

13% ont des troubles cognitifs et 20% ont des troubles du spectre autistique

NATURE DU HANDICAP PRINCIPAL DE LA PERSONNE



NIVEAU DE QUALIFICATION



SERVICE JEUNES

Projets soutenus par
les partenaires publics
et les employeurs



LES DISPOSITIFS

2 dispositifs d'accompagnement :

→ ACTION REGION - Accompagnement de lycéens en situation de handicap

Région Pays de la Loire. Année scolaire 2023-2024

45 jeunes ont été accompagnés en lien avec leurs familles, dans 18 lycées de la région.

- Objectifs du dispositif : travailler l'orientation avec les jeunes et leurs familles, accompagner les équipes enseignantes, proposer un suivi sur le lieu de stage, anticiper les besoins des jeunes en milieu professionnel.

→ PPJTH - Parcours Professionnel des Jeunes Travailleurs Handicapés

Bassins de Nantes, Saint-Nazaire et Ancenis

107 jeunes accompagnés en 2023

- 25 poursuites de suivis ouverts en 2022, 68 accompagnements en entrées et sorties permanentes et 14 personnes rencontrées une fois sans suite donnée au dispositif.
- Objectifs du dispositif :
 - Travailler sur le sujet du projet professionnel et les adaptations de poste.
 - Accompagner l'acceptation du handicap en lien avec les professionnels de santé.

LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

 **+ DE 170 JEUNES**
RENCONTRÉS



Des jeunes portant en majorité des troubles psychiques ou cognitifs, ou une déficience mentale



La majorité des troubles psychiques des jeunes sont liés à des parcours de vie complexes : notre action sur le champ professionnel permet aussi à ces jeunes d'avoir un espoir de pouvoir se stabiliser.

DES PARTENARIATS SOLIDES

- Soutien des parcours d'accompagnement par des partenaires comme l'Ecole de la 2e chance, Face, le Centre de Ressources Autisme, NQT, Up'Interim, T'Cap, etc.
- Sécurisation des suites de parcours grâce au partenariat avec le Réseau Public de l'Emploi : Pôle Emploi, Mission locale, Cap Emploi,
- Participation au CLEE (Comité local Ecole Entreprise) Sud Loire,
- Participation au PRITH (Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés),
- Participation à la PSAD Sud Loire (Plateforme de Suivi et d'Appui aux décrocheurs),
- Participation aux réunions Jeunes auprès de la MDPH,
- Participation à des sensibilisations familles aux parcours de scolarité des élèves en situation de handicap avec le CIO à Saint-Nazaire,
- Sensibilisation au handicap par nos services auprès des entreprises,
- Pose de diagnostics grâce au service public de l'emploi permettant d'avoir accès aux prestations d'appui spécifiques proposées par l'Agefiph,
- Lien spécifique et confiance dans l'enceinte des lycées.

Ils nous font confiance et soutiennent nos actions notamment via la taxe d'apprentissage



LES ENTREPRISES S'ENGAGENT



CONTEXTE

Les entreprises s'engagent - club de Loire-Atlantique, est composé de représentants d'organisations d'employeurs, de clubs d'entreprises et d'acteurs de l'emploi et de l'inclusion. Le club organise des jobdatings et des événements pour favoriser l'engagement des entreprises en matière d'emploi et d'inclusion dans tout le département.

L'objectif du club est de rassembler, valoriser les initiatives et accompagner les entreprises en matière d'emploi et d'inclusion pour construire ensemble une économie plus durable et plus solidaire.

NOS ACTIONS EN 2023

- **17/01** : "Tour de France : Jobdating & Théâtre" à l'Aéroport Nantes Atlantique
- **04/02** : Match du Handicap avec le NRMV
- **13/03** : "Tour de France : Jobdating & Théâtre" à Ancenis
- **18/03** : Match de l'emploi avec le NRMV et la Semitan
- **20/04** : "Tour de France : Jobdating & Théâtre" à la Préfecture de Nantes
- **08/06** : Journée des 2 Mondes à Montoir de Bretagne
- **24/06** : Jobdating aéro au Bourget
- **07/09** : Journée des 2 Mondes à Bouguenais
- **12/10** : 6ème soirée des ambassadeurs du handicap à la Préfecture de Nantes
- **19/10** : Startups & Innovation Day à l'IUT de Nantes
- **21/10** : Match de l'engagement avec le NRMV
- **23/11** : Jobdating spécial Handicap - SEEPH 2023
- **05/12** : Jobdating aéro & conférence à l'aéroport de Nantes

LES ENGAGEMENTS DU CLUB

Les engagements du club en Loire-Atlantique portent sur les thématiques suivantes :

-  Jeunes
-  Handicap
-  Sobriété
-  Sport
-  Quartiers prioritaires
-  Réfugiés
-  Lutte contre la récidive
-  Achats inclusifs

L'année en quelques chiffres

13

événements

229

recruteurs mobilisés

1564

candidats mobilisés

537

spectateurs aux pièces de théâtre-forum / concerts organisés

PÔLE CONSEIL & FORMATIONS

Le GIRPEH Pays de la Loire accompagne les entreprises dans les différents aspects techniques liés à la question du Handicap au travail en proposant un catalogue de **12 formations et sensibilisations**.



87 PERSONNES FORMÉES

16

FORMATIONS ET SENSIBILISATIONS RÉALISÉES

Les objectifs du pôle conseil et formations sont de professionnaliser l'approche du handicap en emploi par :



LES SENSIBILISATIONS & FORMATIONS :

- Devenir référent handicap (interentreprises en présentiel et formations sur-mesure)
- L'essentiel du handicap
- Manager des personnes en situation de handicap (intra-entreprise)
- Sensibilisation Handicap Qualiopi (webinaire 2h)
- Non-discrimination à l'embauche
- Mettre en œuvre une politique handicap



DU CONSEIL, POUR DE L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL POST-INAPTITUDE



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

Le renouvellement de la CERTIFICATION QUALIOPi

En 2023, le GIRPEH Pays de la Loire prépare son renouvellement de la certification Qualiopi.

Cette certification confirme la volonté du GIRPEH et son application d'une démarche qualité, elle reconnaît la qualité de nos process et de nos formations.

Ils nous ont fait confiance en 2023





Laboratoire de solutions au service
de l'emploi et du handicap

www.girpeh-asso.fr

1 rue Didienné
44 000 Nantes

02.40.08.66.07